



**DECRETO.-**

**D. FRANCISCO JAVIER MAESTRE ANSIO. ALCALDE - PTE DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN DE LOS BALLESTEROS (CÓRDOBA)**, en relación al proceso de selección de maestros de Educación Infantil para la prestación del servicio de la Escuela Infantil Municipal, habiendo necesidad de cubrir necesidades excepcionales, urgentes e inaplazables para el transcurso de la Escuela Infantil en este Municipio se considera en cuanto al sistema de selección, y teniendo en cuenta la temporalidad de la duración de los contratos, que resulta suficiente la aplicación del Concurso de Méritos al tratarse de personal laboral temporal.

Atendido lo anterior y en uso de las facultades que me confieren el artículo 21.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las bases de Régimen Local, he tenido a bien dictar lo siguiente:

**HE RESUELTO**

**APROBAR LA CONVOCATORIA Y BASES PARA LA FORMACION DE UNA BOLSA DE TRABAJO, (PERSONAL LABORAL TEMPORAL) DE MAESTRO/A DE EDUCACIÓN INFANTIL MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS:**

**PRIMERO. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.**

- 1- La presente Bolsa de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros, tiene por objeto cubrir obligaciones temporales o transitorias de contratación de personal especializado en Educación Infantil necesario para el desarrollo de la Escuela Infantil. Igualmente, con cargo al personal integrado en dicha Bolsa podrán ser atendidas otras necesidades propias municipales de naturaleza análoga. Considerándose aplicable la salvedad establecida en el art. 19.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 en lo que se refiere a las limitaciones impuestas a la contratación de personal temporal durante este ejercicio, siempre que lo permitan las disponibilidades presupuestarias, con arreglo a las siguientes Bases, con respecto de los principios de igualdad, mérito y capacidad, establecidos en el art. 55.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- 2- Las contrataciones irán igualmente dirigidas a suplir a trabajadores que prestan estos servicios, por razones de vacaciones o enfermedad, o bien para atender circunstancias eventuales de acumulación de trabajo en aquellos, o bien por nuevas demandas que surjan. El puesto de Maestro de Educación Infantil se encuentra adscrito a los Servicios de Educación que presta el Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros en la Escuela Infantil Municipal.
- 3- Las funciones a desempeñar serán las propias de un maestro/a de Educación Infantil.
- 4- La jornada laboral podrá ser a tiempo parcial o a tiempo completo, pudiendo ampliarse o reducirse dicha jornada, y siendo llamado hasta alcanzar un mínimo de 3 meses a media jornada. La distribución del cómputo de horas semanales se realizará en función de las necesidades del servicio, con las modalidades de jornada intensiva en horario de lunes a viernes.
- 5- El orden alcanzado por el candidato/a en la bolsa no otorgará ninguna prioridad ni preferencia para decidir o adquirir derechos en materia de turnos, descansos, vacaciones, asignación de usuarios, o demás circunstancias análogas, siendo siempre estas cuestiones enmarcadas en la potestad de dirección y organización de la administración sobre la prestación del servicio.
- 6- La presente Bolsa tendrá una **vigencia de 2 años** con carácter general, salvo que se trate de una bolsa inoperante como consecuencia de renuncias o situaciones de no disponibilidad, en cuyo caso se realizará la convocatoria pública para la formación de una nueva que derogara la anterior.



Solo excepcionalmente podrá mantenerse la vigencia de la bolsa para el supuesto de que al cumplirse el tope de las contrataciones, aun no haya formalizado nueva bolsa. En este caso, las contrataciones con cargo a la bolsa se formalizarán por el tiempo indispensable hasta que se ponga a funcionar la nueva bolsa.

### **SEGUNDO. CONTENIDO BÁSICO DEL CONTRATO.**

Las tareas que tendrán encomendadas las personas seleccionadas, serán, con carácter enunciativo, no limitativo, las siguientes:

- **Desarrollo emocional y físico del alumnado** en la adquisición de conocimientos, primando siempre el juego y el ritmo de cada uno.
- **Organización del aula:** la distribución de la misma se realizará en función del espacio disponible y material.
- **Organización y distribución del tiempo:** adaptándose a los ritmos naturales de cada edad, alternando actividades con diferentes grados de atención.
- Elaboración de **material propio** para organizar el día a día. Independientemente del proyecto curricular del centro.
- Búsqueda y adaptación de recursos complementarios.
- Información periódica a las familias.
- Observar el desarrollo y forma de relacionarse de cada niño para conocer sus capacidades individuales y detectar posibles problemas (de aprendizaje, movilidad, auditivos...)
- Tratar y poner en práctica cuestiones relacionadas con el **aseo personal** y la autonomía.
- Ayudar a los niños a saber identificar y gestionar sus diferentes **emociones**.
- Implementar iniciativas y rutinas que fomenten la colaboración, el trabajo en grupo y el **respeto hacia los demás**.
- Debe prevalecer sobre todas ellas: **crear un entorno seguro y de confianza** en el que los niños se sientan a gusto.

### **TERCERA. MODALIDAD DEL CONTRATO**

La modalidad del contrato es la de contrato de duración determinada, regulada por el artículo 15.1.<sup>a</sup>) y b) del RD Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Se creará bolsa de contratación. El orden de contratación será el que ofrezca la numeración adquirida por los candidatos.

### **CUARTA. CONDICIONES DE ADMISIÓN DE LOS ASPIRANTES**

Para formar parte en el concurso de méritos, será necesario:

#### General:

- a) Tener la nacionalidad española, o en su caso los establecidos en el Art.57, de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de tareas. No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida o resulte incompatible con el desempeño de las correspondientes tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no haber cumplido 65 a la fecha de formalización del contrato.



d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, no hallarse en inhabilitación absoluta, ni hallarse en inhabilitación para el ejercicio de las funciones propias del cuerpo, escala o categoría objeto de la convocatoria mediante sentencia firme o por haber sido despedido disciplinariamente de conformidad con el artículo 96.1b de la ley 7/2207 de 12 de Abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

e) Aceptar la obligatoriedad de cumplir con el carácter itinerante del puesto de trabajo y la disponibilidad de incluir dentro de la jornada de trabajo los fines de semana o festivos.

f) El mero hecho de presentarse a esta convocatoria implica la aceptación de todas y cada una de las bases de la misma.

g) En caso de trabajadores extranjeros, será requisito adicional demostrar conocimientos hablados del idioma castellano suficientes para el desempeño del puesto de trabajo. Deberá acreditarse el conocimiento de la lengua española en caso de no ser la lengua materna del candidato. A tal efecto se efectuará a los candidatos procedentes de países de lengua no hispana una prueba de comprensión oral que determinará la inclusión en la lista de los aspirantes admitidos.

Específica:

- a) Estar empadronado en el municipio de San Sebastián de los Ballesteros.
- b) Tener cualquiera de la cualificación profesional universitaria de Magisterio en Educación Infantil o grado similar.

**QUINTA. SOLICITUD, PLAZOS.**

La solicitud se dirigirá al Sr. Alcalde Presidente del Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros, en el modelo que se adjunta como ANEXO I y se presentará en el registro de entrada de este Ayuntamiento (presencial o telemático), o en cualquiera de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas (LPACAP), en el plazo de 5 días hábiles desde la publicación de la convocatoria y bases, tablón de Anuncios del Ayuntamiento, (que se encuentra en la sede electrónica) y en la página web de este Ayuntamiento ([www.sansebastiandelosballesteros.es](http://www.sansebastiandelosballesteros.es)).

En caso de presentarse la solicitud por cualquiera de las formas previstas en el artículo 16.4 de la LPACAP, se deberá de remitir (antes de que termine el plazo de presentación de solicitudes), documento acreditativo de haber presentado la misma, (de manera presencial o telemáticamente en el registro de entrada), asimismo deberá recibirse en este Ayuntamiento, la solicitud junto con la documentación que le acompañe, en el plazo de tres días hábiles contados a partir de la finalización del plazo de solicitudes, en caso contrario, no se tendrá por admitida por el Tribunal calificador .

Documentación requerida para acreditar los requisitos de admisión:

- Fotocopia del DNI, o en su caso, pasaporte.
- Fotocopia de los documentos que acrediten la titulación exigida de acuerdo con lo dispuesto en la Base cuarta de la presente Bolsa.
- Documentación acreditativa (original o fotocopia) de los méritos que se aleguen en la fase de concurso.
- Anexo II Declaración Responsable
- Anexo III Autobarefacción.



Los interesados tienen derecho a no aportar documentos que ya se encuentren en poder de esta Administración.

#### **SEXTA, ADMISIÓN DE ASPIRANTES Y PLAZOS DEL CONCURSO DE MÉRITOS.**

Lista Provisional- Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará Resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión, y plazo de subsanación de errores/alegaciones, que será de 3 (tres) días hábiles, y que se publicará en el tablón de Edictos de la sede electrónica del ayuntamiento. No serán subsanables las solicitudes que se presenten fuera del plazo establecido en la Base quinta de esta convocatoria.

Lista definitiva- Transcurrido el período de reclamaciones a que hace referencia el apartado anterior, el Tribunal, tras la resolución, en su caso, de las reclamaciones, elevará propuesta al Presidente, quien mediante Resolución aprobará la lista definitiva, que se publicará en el tablón de Edictos de la sede electrónica del ayuntamiento y pagina web [www.sansebastiandelosballesteros.es](http://www.sansebastiandelosballesteros.es), para general conocimiento. De conformidad con la Ley 39/2015 de 1 de Octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Publicas, la Alcaldía por Resolución podrá subsanar los errores de hecho en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

#### **SEPTIMA. TRIBUNAL CALIFICADOR**

Los órganos de selección colegiados y su composición deberán ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros. El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta representación o por cuenta de nadie.

El tribunal Calificador estará constituido por:

*Presidente- Secretario del Ayuntamiento*  
*Secretario – Funcionario del Ayuntamiento*

*Vocales:*

- Funcionario del Ayuntamiento*
- Personal Laboral*
- Personal Laboral*

Las personas que compongan el Tribunal deberán poseer titulación o especialización de igual o superior nivel de titulación a la exigida para el ingreso en la plaza convocada. Estas deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la autoridad convocante y las personas aspirantes podrán recusarlas cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 y ss. de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

En tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes, indistintamente, siendo siempre necesaria la presencia del Presidente y Secretario. Las decisiones se adoptarán por mayoría.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse cuando concurren las circunstancias previstas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Publico, notificándolo a la autoridad convocante. Los aspirantes podrán recusarlos en forma legal.



El Tribunal podrá determinar que se incorporen al mismo, los asesores y colaboradores que estime conveniente, que se integrarán con voz y sin voto.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que puedan presentarse y adoptar resoluciones, criterios o medidas necesarias para el buen orden del concurso, en aquellos aspectos no previstos por estas bases. El Secretario actúa con voz, pero sin voto.

### **OCTAVA, SISTEMAS DE SELECCIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROCESOS**

El procedimiento de selección de los aspirantes será mediante concurso de los méritos alegados, siendo estos valorados conforme al siguiente baremo:

#### **a) Formación (máximo 3 puntos)**

Diplomas o certificados de cursos, jornadas, seminarios y congresos directamente relacionados con el puesto de trabajo, de Entidades públicas y privadas debidamente acreditadas; Administraciones públicas, Universidades, Colegios Profesionales, Institutos o Escuelas Oficiales, o por instituciones sindicales, o privadas, siempre que cuente con la homologación (las acciones formativas) de una Administración o Institución de Derecho Público. Cuando en el diploma o certificado figuren créditos, se tendrán en cuenta los créditos otorgados por la entidad acreditadora. A estos efectos, 1 crédito de formación equivale a 10 horas de formación y 1 crédito ECTS a 25 horas de formación.

Por la participación en a cursos de formación, que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en la plaza convocada, según el siguiente baremo:

Hasta 10 horas.....	0.05 puntos
Hasta 20 horas .....	0.10 puntos
Hasta 40 horas.....	0.20 puntos
De 41 a 100 horas.....	0.50 puntos
De 101 a 200 horas.....	0.75 puntos
De 201 a 400 horas.....	1.00 puntos
Más de 400 horas.....	1.50 puntos

Los cursos que no expresen su duración en horas, no serán valorados.

Los cursos recibidos se acreditarán mediante certificado o diploma de asistencia y programa oficial del curso (temario) con indicación del número de horas lectivas.

#### **b) Experiencia Laboral (máximo 6 puntos)**

- 1.- Por cada mes completo de servicios efectivos prestados como maestro/a de Educación Infantil en el Ayto. de San Sebastián de los Ballesteros, en puestos con igual contenido y funciones: 0,25 puntos.
- 2.- Por cada mes completo de servicios efectivos prestados como maestro/a de Educación Infantil en la Administración Pública, en puestos con igual contenido y funciones: 0,10 puntos.
- 3.- Por cada mes completo de servicios efectivos prestados como maestro/a de Educación Infantil en Empresas privadas, en puestos con igual contenido y funciones: 0,05 puntos.



La experiencia laboral deberá acreditarse mediante contrato de trabajo o certificado de los servicios prestados, así como informe de vida laboral actualizado, expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, éste último no tendrá validez por sí solo.

No se valorarán los servicios prestados que no consten en la vida laboral.

**C) Otros méritos: (máximo 1 punto)**

Estar en posesión de otras titulaciones distintas de la requerida para el ingreso, y relacionadas con el puesto de trabajo en Educación:

- Título de Grado Medio o FP I.- 0.10 puntos.
- Título de Grado superior o FP II.- 0,25 puntos.
- Diplomatura o Grado. - 0,50 puntos.
- Licenciatura o equivalente. - 1 punto

No serán objeto de valoración como méritos aquellas titulaciones que hayan sido aportadas por los aspirantes como cumplimiento del requisito mínimo para acceder al proceso de selección previsto en la Base 4 de las presentes.

Las titulaciones académicas se justificarán con el correspondiente título o resguardo de solicitud del mismo.

**NOVENA-. CALIFICACIÓN Y BOLSA DE TRABAJO.**

La calificación total de cada aspirante será la suma de los diversos apartados de la fase de concurso. En caso de empate en la puntuación, el orden prioritario se establecerá teniendo en cuenta la mayor experiencia en la Administración Local, o formación pública sucesivamente de los aspirantes, si aun así persistiera el empate, se ordenaría por orden alfabético, y si aun así persistiera, se desharía el empate mediante sorteo.

Terminada la calificación de los aspirantes el Tribunal Calificador publicará en el tablón de Edictos de la sede electrónica de este Ayuntamiento y en la página Web [www.sansebastiandelosballesteros.es](http://www.sansebastiandelosballesteros.es), la propuesta de constitución de la bolsa de trabajo, figurando por orden de puntuación, y elevará al Alcalde dicha propuesta de constitución de bolsa de trabajo que tendrá también la consideración de propuesta de contratación a favor de los incluidos en aquella por orden decreciente de puntuación, el cual determinará el orden de llamamiento.

**DÉCIMA-. CONDICIONES GENERALES DEL FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO.**

La Bolsa de Trabajo se confeccionará ordenada por orden de puntuación, siendo el/la primero/a en el orden el/la aspirante con mayor puntuación.

Si efectuado el llamamiento por vía telefónica (se realizarán dos llamadas) el interesado no manifiesta, en el plazo de 24 horas, la conformidad con el puesto de trabajo, se entenderá:

- a) Que todo inscrito en la Bolsa de Trabajo al que de acuerdo con el nº de orden que ocupe en ésta le sea ofertado el correspondiente trabajo y rehusase la oferta sin justificación, saltará al último puesto de la lista.
- b) Que todo inscrito en la Bolsa de Trabajo al que de acuerdo con el nº de orden que ocupe en ésta le sea ofertado el correspondiente trabajo y rehusase la oferta por un motivo justificado, mantendrá su posición en la bolsa, y no volverá a ser llamado hasta que cese esa situación (situación que deberá comunicarse a este Ayuntamiento mediante escrito en el Registro de Entrada).



Se entenderán como causas justificadas las siguientes:

- a) Estar en situación de enfermedad, acreditada por certificado médico.
- b) Por acreditar estar en situación de alta laboral.
- c) Por estar en situación de lactancia o maternidad/paternidad o cualquier situación análoga o similar.
- d) Ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.
- e) Acreditar estar realizando una formación de carácter presencial.

El llamamiento será por orden rotatorio siguiendo el orden de lista de las personas incluidas en la Bolsa.

#### **UNDÉCIMA. PROTECCIÓN Y CESIÓN DE DATOS**

El Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros adopta las medidas necesarias para garantizar la seguridad, integridad y confidencialidad de los datos conforme a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de los mismos. El/la usuario/a podrá en cualquier momento ejercitar los derechos de acceso, oposición, rectificación y cancelación reconocidos en el citado Reglamento (UE). El ejercicio de estos derechos puede realizarlo el propio usuario a través de correo electrónico al Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros o bien mediante instancia en registro general. El/la usuario/a manifiesta que todos los datos facilitados por él/ella son ciertos y correctos, y se compromete a mantenerlos actualizados, comunicando los cambios al Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros.

**El Alcalde-Presidente**  
(fecha y firma electrónicas)



---

**ANEXO I: SOLICITUD**

D./D<sup>a</sup> .....,  
con Documento Nacional de Identidad N<sup>o</sup> ....., con domicilio en la  
C/..... n<sup>o</sup>....., de la  
Localidad....., provincia de ....., correo  
electrónico..... y teléfono .....

**MANIFIESTA**

1.- Tener conocimiento de la convocatoria del Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros de formación de una BOLSA DE TRABAJO para personal Maestros en Educación Infantil, para contrataciones de carácter temporal en jornada a tiempo completo o parcial, conociendo las bases publicadas que regulan su formación y funcionamiento.

2.- Que declara expresamente reunir todos y cada uno de los requisitos de admisión establecidos en la Base cuarta de la convocatoria, referidos a la fecha de fin de plazo de presentación de instancias.

3.- Que presenta, acompañando a esta solicitud los siguientes documentos (fotocopia compulsada):

- D.N.I. o pasaporte.
- Título acreditativo cualificación profesional.
- Certificados de servicios prestados o contratos de trabajo (experiencia) e Informe de Vida Laboral
- Certificados de cursos homologados, con expresión horas lectivas.
- Otros títulos
- Anexo II
- Anexo III

**SOLICITA**

Ser admitido en el proceso de convocatoria para la formación de la citada Bolsa de Trabajo, aceptando todas las condiciones que se establecen en sus bases.

En San Sebastián de los Ballesteros, a ..... de ..... de 20\_\_\_\_\_

Fdo. ....



---

**ANEXO II: DECLARACIÓN JURADA**

D./D<sup>a</sup> .....,  
CON DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD N°....., CON  
DOMICILIO EN LA CALLE..... N°..... DE LA  
LOCALIDAD DE....., PROVINCIA DE  
.....CORREO ELECTRÓNICO..... Y  
TELÉFONO ....., ENTERADO DE LA CONVOCATORIA REALIZADA POR  
EL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN DE LOS BALLESTEROS, PARA LA FORMACIÓN  
DE UNA BOLSA DE TRABAJO PARA PERSONAL MAESTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL,  
MEDIANTE CONCURSO DE MERITOS, DECLARO BAJO JURAMENTO

- 1- No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de la Administración del Estado, de la Comunidad Autónoma o Local.
- 2- No hallarme inhabilitado/a o incapacitado/a para el ejercicio de funciones públicas por sentencia judicial firme.

San Sebastián de los Ballesteros , a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

Fdo.....



**ANEXO III. MODELO DE AUTOBAREMACIÓN**

<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>DNI</b>

AUTOBAREMACIÓN DE MÉRITOS ALEGADOS ACREDITADOS

EXPERIENCIA PROFESIONAL. (MÁXIMO 6 PUNTOS)

Nº Documento	DATOS EXPERIENCIA	MESES	PUNTOS	VERIFICACIÓN
Administración Local Ayto. San Sebastián de los Ballesteros				
Administración Pública				
Administración Privada				

CURSOS DE FORMACIÓN. (MÁXIMO 3 PUNTOS)

Nº Documento	CURSOS DE FORMACIÓN	HORAS	PUNTOS	VERIFICACIÓN

OTROS MÉRITOS RELACIONADOS. (MÁXIMO 1 PUNTO)

Nº Documento	OTROS TÍTULOS	PUNTOS	VERIFICACIÓN

En caso de necesitar más filas en algún apartado se adicionarán las hojas necesarias.

DECLARO bajo mi expresa responsabilidad que todos los datos consignados en la presente autobaremación de méritos son ciertos y exactos, quedando sin efecto en caso contrario.

En San Sebastián de los Ballesteros, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2021

Fdo.: \_\_\_\_\_

EXMO. SR. ALCALDE- PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIAN DE LOS BALLESTEROS. Los datos personales recogidos mediante este impreso serán incorporados a un fichero automatizado que el Ayuntamiento de San Sebastián de los Ballesteros tiene inscrito en el Registro de la Agencia Española de Protección de Datos, pudiendo la persona interesada ejercer ante este Ayuntamiento los derechos de acceso, cancelación y oposición, todo lo cual se informa en cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.